

ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

"Туристская гостиница Турист"

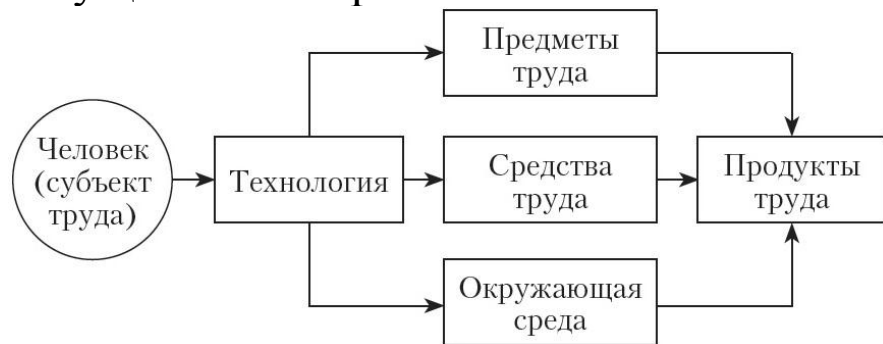
ПРЕЗЕНТАЦИЯ

**«Охрана труда»
для руководителей и работников**



Общие понятия о трудовой деятельности человека

Трудовая деятельность (труд) — это особая энергозатратная, общепризнанная целесообразная деятельность человека, требующая приложения усилий и осуществления работы.



В процессе труда человек **взаимодействует** с предметами труда и средствами труда, что **предопределяется** развитием технологий, а также с окружающей средой.

Необходимым условием **производительного труда** является безопасность труда, соответствие санитарно-гигиеническим, эргономическим и эстетическим требованиям. Проблема взаимоотношений человека и природы стала предметом нового научного направления — **социальной экологии**.



Виды труда: (1) **социальный характер труда** обусловлен формой собственности на средства производства: а) **частный труд** (собственника или арендатора); б) **наемный труд** (в индивидуальной и коллективной организационной форме); (2) **структурный характер труда** обусловлен содержанием труда: а) **физический труд** (преобладание физической нагрузки над психической); б) **умственный труд** (преобладание умственной нагрузки).



Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Органы, осуществляющие управление охраной труда:

1. Министерство труда и социальной защиты РФ (Минтруд России);
2. Министерство здравоохранения и социального развития РФ;
3. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд);
4. Государственная инспекция труда;
5. Московский городской центр условий и охраны труда;
6. ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда».



В рамках дисциплины «Охрана труда» следует овладеть теоретическими и практическими знаниями и навыками, необходимыми для создания безопасных и здоровых условий труда, снижения травмоопасности и аварийности.

Обеспечение конституционных гарантий работника на свободный труд в **безопасных и здоровых условиях занятости** требует постоянной повседневной работы, осуществлять которую невозможно без достаточных знаний о современных методах безопасного труда, его технической, экономической и медицинской составляющих.

Основные направления государственной политики в области охраны труда:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация нормативных правовых актов и целевых программ;
- государственное управление , надзор и контроль за охраной труда;
- расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.



Трудовой кодекс Российской Федерации

Одним из важнейших федеральных законов в области охраны труда является Трудовой кодекс РФ - это федеральный закон, действующий на всей территории нашей страны, регулирующий трудовые отношения работников и работодателей.



Трудовой кодекс Российской Федерации

ТК РФ устанавливает трудовые права и обязанности работников, регламентирует взаимоотношения сторон при заключении трудового договора между работниками и работодателями, определяет содержание коллективного договора и порядок его разработки; регулирует продолжительность рабочего времени и времени отдыха, вопросы оплаты труда, возмещения ущерба; определяет обязанности работников по соблюдению трудовой дисциплины. ТК РФ регулирует вопросы применения труда женщин, молодежи и инвалидов.

Трудовой кодекс РФ

В ТК РФ имеется специальный раздел «Охрана труда».

Кроме того, в ряде статей других разделов ТК РФ содержатся нормы, либо напрямую, либо опосредовано, регулирующие отношения в сфере охраны труда.

В целом Кодекс касается обширного комплекса таких важных вопросов, как:

- основные направления государственной политики в области охраны труда;
- установление правил, процедур и критериев, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- обязанности работника по соблюдению требований охраны труда;
- права работодателя по охране труда;
- права работника по охране труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется **в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)** (ст. 225 ТК РФ).

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»).

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Конституция Российской Федерации об охране труда

В Конституции записано, что в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей (ст. 7.2).

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (ст. 37.3). Конституцией гарантировано и право людей на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск (ст. 37.5).

В случае болезни, инвалидности, потери кормильца для воспитания детей, а также по возрасту гарантировано социальное обеспечение (ст. 39.1).

В статье 41.1 указано о праве каждого на охрану здоровья и медицинскую помощь. Соккрытие должностными лицами фактов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни и здоровья людей, влечет за собой ответственность в соответствии с федеральным законом (ст. 41.3).

Статья 42 гарантирует право людей на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного их здоровью из-за экологического правонарушения.

Конституция
Российской
Федерации



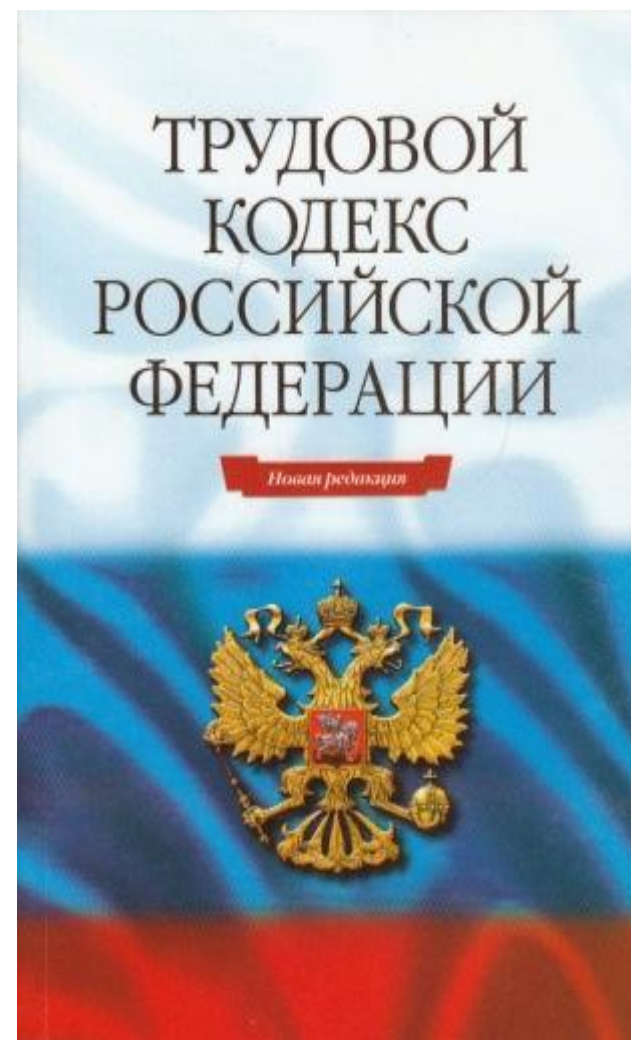
Трудовой кодекс Российской Федерации об охране труда

Раздел X "Охрана труда" содержит основные понятия охраны труда и основные направления государственной политики в области охраны труда. Указано, что требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности. Изложены обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, обязанности работника в области охраны труда.

В **статье 223** раздела X каждой организации численностью более 50 работников предписано создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда. При численности работников 50 и менее решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда должен принимать работодатель с учетом специфики своей производственной деятельности.

Статья 216 гарантирует право работника на труд при соблюдении требований безопасности и гигиены. **Статья 221** обязывает работодателя обеспечить работников средствами индивидуальной защиты при работе во вредных и (или) опасных условиях, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Статья 222 предписывает работникам, выполняющим работы во вредных условиях, бесплатно выдавать по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, а в особо вредных условиях — профилактическое питание. **Статья 216** обязывает работодателя в соответствии с требованиями охраны труда оборудовать санитарно-бытовые помещения (для приема пищи, оказания медицинской помощи, отдыха в рабочее время и др.), доводить до работника информацию об условиях и охране труда на рабочем месте. **Статья 219** предписывает всем работникам организации, в том числе ее руководителю, проходить обучение и проверку знаний по охране труда. В **статье 225** определены источники финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда. **Статьи 226...231** посвящены особенностям расследования и учета микроповреждений (микротравм) и несчастных случаев на производстве.



Ответственность за нарушение требований охраны труда

Нарушение нормативных требований охраны труда регламентируется статьей 5.27.1. «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от двух тысяч до пяти тысяч рублей;**
- на юридических лиц - **от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.**

2. Нарушение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;**
- на юридических лиц **от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.**

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей;**
- на юридических лиц - **от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.**

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей;**
- на юридических лиц - **от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.**



Ответственность за нарушение требований охраны труда

Нарушение требований охраны труда регламентируется статьей 143 УК РФ.

Нарушение требований охраны труда («Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 21.04.2025г.))

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -

наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, -

наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -

наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.



Расследование несчастных случаев на производстве

Цели расследования

```
graph TD; A[Цели расследования] --> B[Возмещение вреда пострадавшему]; A --> C[Привлечение к ответственности виновных лиц]; A --> D[Устранение причин несчастного случая]; B --> E[Основные задачи]; C --> E; D --> E; E --> F[Установление связи несчастного случая с производством; Оформление акта о несчастном случае на производстве (Н1), и акта о расследовании несчастного случая]; E --> G[Определение требования каких правовых актов были нарушены; Установление виновных в этих нарушениях лиц]; E --> H[Разработка мероприятий]; F --> I[• Установление связи несчастного случая с производством; • Оформление акта о несчастном случае на производстве (Н1), и акта о расследовании несчастного случая]; G --> J[• Определение требования каких правовых актов были нарушены; • Установление виновных в этих нарушениях лиц]; H --> K[• по устранению причин несчастного случая; • по предупреждению повторного возникновения подобных происшествий];
```

Возмещение вреда
пострадавшему

Привлечение к
ответственности
виновных лиц

Устранение причин
несчастного случая

Основные задачи

- Установление связи несчастного случая с производством;
- Оформление акта о несчастном случае на производстве (Н1), и акта о расследовании несчастного случая

- Определение требования каких правовых актов были нарушены;
- Установление виновных в этих нарушениях лиц

Разработка мероприятий

- по устранению причин несчастного случая;
- по предупреждению повторного возникновения подобных происшествий

Действия работодателя при несчастном случае на производстве

Немедленно **оказать пострадавшему медицинскую помощь** и при необходимости доставить его в лечебное учреждение

Квалифицировать происшедший несчастный случай, в результате чего установить его обязательные признаки. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

Принять меры к **сохранению обстановки** на рабочем месте, где произошел несчастный случай

Немедленно **проинформировать** о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего

Создать комиссию по расследованию и издать приказ о начале ее работы

При необходимости специального порядка расследования **в течение суток** по установленной Минтрудом РФ форме направить сообщение о несчастном случае в соответствующие органы (**Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н («Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»)**)

Создать условия для работы комиссии и по окончании расследования утвердить акт о несчастном случае по форм» Н-1

Выдать экземпляр акта по форме **Н-1 пострадавшему** (родственникам погибшего), а другой **хранить в организации в течение 45 лет**

Зарегистрировать акт по форме Н-1 в Журнале регистрации несчастных случаев и включить имевший место несчастный случай в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве

Расследование и учет несчастных случаев на производстве

(Трудовой Кодекс РФ ст.227-231, Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н (ред. от 25.04.2024)
«Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»)

Расследованию подлежат несчастные случаи на производстве:

• телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
• тепловой удар;
• ожог;
• обморожение;
• отравление;
• утопление;
• поражение электрическим током, молнией, излучением;
• укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными;
• повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов (ТК РФ ст.227).

повлекшие за собой:

- необходимость перевода пострадавших на другую работу;
- временную или стойкую утрату ими трудоспособности;
- либо смерть пострадавших.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов,
- в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы,
- при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию подлежат несчастные случаи, не связанные с производством

(с оформлением акта произвольной формы)

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие алкогольные вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

Сообщение в течение суток

**при групповом несчастном случае на производстве (два человека и более),
тяжелом несчастном случае на производстве,
несчастном случае на производстве со смертельным исходом**

1) о несчастном случае, происшедшем в организации:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальные объединения организаций профсоюзов;
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

2) о несчастном случае, происшедшем у работодателя - физического лица:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту нахождения работодателя - физического лица;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел на объекте, подконтрольном этому органу;
- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Легкие

Расследование **в течение 3-х дней**

Расследует комиссия организации,
отдается приказом
в сост. **не менее 3 человек**

Составляется Акт о НС на
производстве по форме Н-1 на
каждого пострадавшего
в 2 (3) экземплярах

Акт Н-1 хранится у
работодателя **45 лет**

Акт Н-1 на каждого
пострадавшего

Акт Н-1 направляется в Фонд
социального страхования

Тяжелые, групповые, смертельные

Расследование **в течение 15-ти дней**

Сообщение в течение суток в:

1. Прокуратуру
2. Федеральный орган гос.власти по ведом. принадлежности и субъекта РФ
3. Терр.объед. профорганизаций
4. Органы государственного надзора
5. В организацию, направ. работника
6. СЭС РФ (острое отравление)
7. В Фонд социального страхования

Приказом работодателя назначается
комиссия с участием представителей
органов государственного надзора

Акт и материалы расследования
группового (тяж., смерт.) НС
направляется **в 3-х дневный**
срок в прокуратуру

Копии документов направляются в соответствующую государственную инспекцию труда
и территориальный орган соответствующего федерального надзора

Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Общий порядок – в течение **3 дней** или до **1 месяца** со дня подачи заявления

Расследуется комиссией в составе

в организации

→ Специалист по охране труда

→ Представитель работодателя

→ Представитель профоргана или иного уполномоченного работниками представительного органа

у инд. предпринимателя

→ Индивидуальный предприниматель

→ Доверенное лицо пострадавшего

→ Специалист по охране труда

В случае прибытия – полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей пострадавшего в командировку

Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Специальный порядок – в течение 15 дней

Подлежат расследованию несчастные случаи

групповой (2 и более человек)

тяжелый (по схеме утв. Минздравом и Минтрудом РФ)

со смертельным исходом

Расследуются комиссией в составе кроме обычного порядка

Госинспектор по охране труда

Представители исполнительных органов страховщика,

Представители органа исп. власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию)

Представитель территориального объединения профсоюзов

по требованию пострадавшего (его родств.) - его доверенное лицо

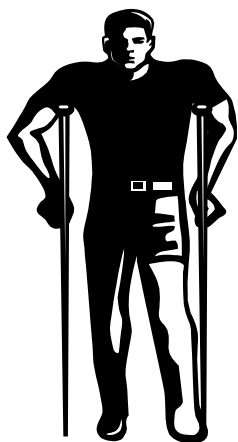
В случае гибели **5 и более человек** - представители **фед. инспекции труда, федер. органа исп. власти, общероссийского объединения профсоюзов**

При НС на объектах, подконтрольных специально уполномоченным надзорным органам - их представитель

при крупных авариях с гибелью свыше 15 человек комиссия назначается Правительством РФ

Расследование несчастных случаев, которые по прошествии времени перешли из категории лёгких в категорию тяжёлых или смертельных

Несчастные случаи, которые были расследованы как лёгкие несчастные случаи, но по прошествии времени перешли в категорию тяжёлых (в том числе: стойкая утрата трудоспособности (инвалидность); потеря профессиональной трудоспособности 20% и выше) или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) после получения сведений в течение трех суток направляет извещение об этом и организует новое расследование в соответствии с организацией расследования группового несчастного случая (тяжёлого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом).



Расследование сокрытого несчастного случая.

Расследуются по обращению пострадавшего, а в случае его смерти-по обращению правоприменников.

Государственным инспектором труда с участием представителей соответствующего органа страховщика и объединения организаций профсоюза.



За сокрытие несчастного случая налагается дисциплинарная и административная ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ)

Основные принципы обязательного социального страхования:

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду)
- работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.



Страхованию подлежат физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем, в т.ч. и лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Средства на осуществление страхования аккумулируются в Фонде социального страхования Российской Федерации. Доходная и расходная часть бюджета Фонда должна утверждаться федеральным законом отдельной строкой. Указанные средства являются федеральной собственностью и изъятию не подлежат.

Страховые тарифы дифференцируются по группам отраслей (подотраслей) экономики в зависимости от класса профессионального риска (с I по XXII в соответствии с ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на XXXX год», т.е. От 0,2 до 8,5% к начисленной оплате труда,).



Возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем и профессиональным заболеванием

В соответствии с задачами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрено возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованным при исполнении ими обязанностей по трудовому договору путем предоставления в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Обеспечение по страхованию осуществляется в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- страховых выплат;
- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на:
 - дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;
 - посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
 - санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;
 - протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту;
 - обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонты и оплату расходов на горюче-смазочные материалы; профессиональное обучение (переобучение).

Обучение по охране труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 (ред. от 12.06.2024) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: а) инструктажей по охране труда; б) стажировки на рабочем месте; в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

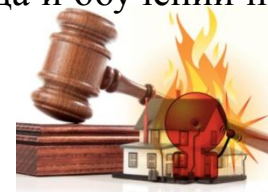
а) вводный инструктаж по охране труда; б) инструктаж по охране труда на рабочем месте; в) целевой инструктаж по охране труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.



Вводный инструктаж

Вводный инструктаж проводят для всех принимаемых на работу лиц, а также для лиц, командированных на работу в учреждение - организатор обучения, а также для обучающихся образовательных организаций и учреждений соответствующих уровней, проходящих производственную практику, либо для иных лиц, участвующих в производственной деятельности - организатора обучения, а также для лиц, посещающих производственные подразделения учреждения (по решению руководителя).

Вводный инструктаж проводится специалистом по охране труда или иным специалистом, на которого приказом организатора обучения возложены обязанности по проведению вводного инструктажа, прошедшим в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в учебном центре.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной с учетом специфики производственной деятельности предприятия - организатора обучения и утвержденной в установленном порядке руководителем учреждения - организатора обучения.



Первичный инструктаж

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала самостоятельной работы инструктируемых лиц: **(1)** со всеми вновь принятыми на работу лицами, в том числе для выполнения краткосрочных, сезонных и иных временных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов, инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет; **(2)** с работающими, переведенными в установленном порядке из другого подразделения, либо с работающими, которым поручается выполнение новой для них работы; **(3)** с командированным на работу у организатора обучения персоналом других организаций; **(4)** с персоналом подрядчиков (субподрядчиков), выполняющим работы на подконтрольных организатору обучения территории и объектах; **(5)** с обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и с другими лицами, участвующими в производственной деятельности предприятия - организатора обучения.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда как инструктор по охране труда.



Лица, трудовые обязанности которых **не связаны** с применением, эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного механизированного ручного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, **могут освобождаться** решением организатора обучения **от прохождения первичного инструктажа** на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобождаемых от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается руководителем организатора обучения.



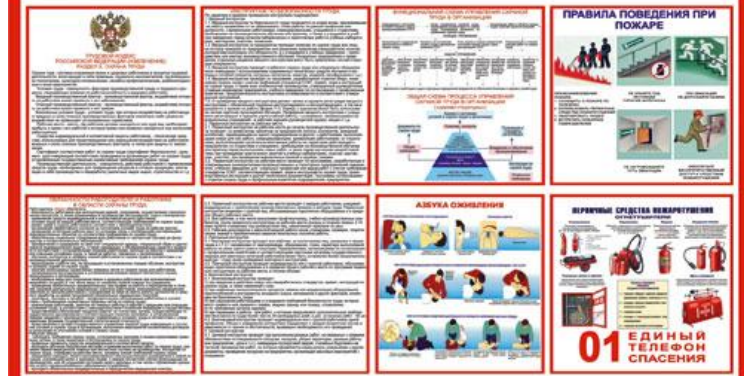
Обеспечение охраны труда в организации

Большую часть обязанностей работодатель делегирует на своих заместителей и на службу охраны труда, а точнее на должностную единицу специалиста по ОТ. Обязанности специалиста по охране труда возлагают приказом на работника.

Специалист по охране труда (назначенный работник) выполняет следующие должностные обязанности:

(1) Осуществляет контроль за соблюдением в структурных подразделениях компании законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний; (2) Организует изучение условий труда на рабочих местах, работу по проведению замеров параметров опасных и вредных производственных факторов;

ОХРАНА ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

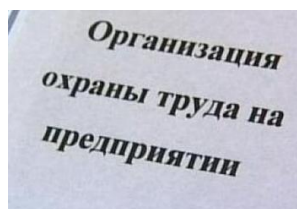


(3) Участвует в рассмотрении несчастных случаев и разработке мер по их предотвращению; (4) Организует проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования; (5) Подготавливает и вносит предложения о разработке и внедрении более совершенных конструкций оградительной техники, предохранительных и блокировочных устройств, других средств защиты; (6)

Работник обязан:

Обеспечение охраны труда в организации

соблюдать требования охраны труда;
правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
проходить обучение по охране труда;
немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, о признаках острого профессионального заболевания (отравления);
проходить обязательные медицинские осмотры



К **обеспечению охраны труда на предприятии** относится обязательное ведение специальной документации в подтверждение деятельности предприятия в области обеспечения охраны труда.

В зависимости от специфики производственного предприятия или организации составляется и утверждается перечень локальной нормативной документации действующей на данном предприятии. Перечень составляется после обследования условий труда предприятия, с учетом штатного расписания предприятия и видов выполняемых работ.

ГИГИЕНА ТРУДА

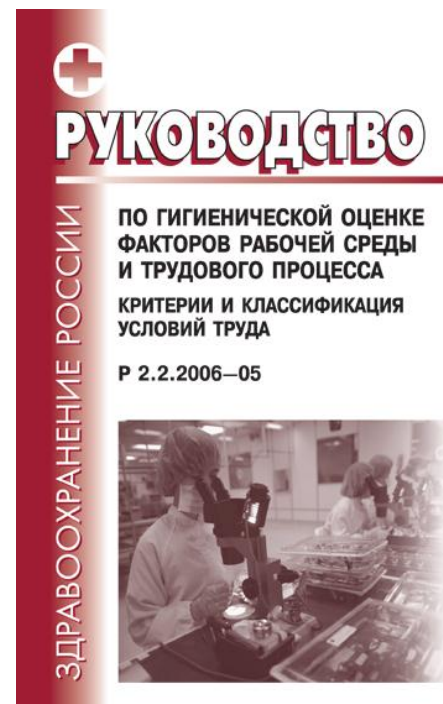
Предмет гигиены труда:

- трудовой и производственный процессы, режимы и обстановка труда, технологические процессы с точки зрения их влияния на здоровье и организм человека;
- неблагоприятные (вредные и опасные) факторы, отрицательно влияющие на человека.

Задачи гигиены труда:

- разработка санитарно-гигиенических мероприятий по оздоровлению условий труда;
- обобщение опыта промышленно-санитарного надзора;
- научное обоснование нормативной документации по охране труда — законов, норм, правил.

Сейчас действует новое руководство Р 2.2.2006-05 для оценки условий производственной среды (физических, химических, биологических факторов) и трудового процесса (тяжести и напряженности труда).



Предмет и методы эргономики

Эргономика — это наука, комплексно изучающая трудовую деятельность человека в системах «человек — техника — среда» с целью обеспечения ее эффективности, безопасности и комфорта.

Предмет эргономики
— трудовая
деятельность
человека в процессе
взаимодействия с
техникой в
определенных
условиях внешней
среды.

Основным объектом
эргономики является
система «человек —
машина — среда». В
инженерной
психологии изучают
систему «человек —
машина».

Методы эргономики:

- инженерно-психологические;
- психофизиологические;
- математические;
- системный подход.

Выдача средств индивидуальной защиты

В соответствии со статьей 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании. Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа). Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты

Спецодежда зимняя



Спецодежда демисезонная



Одежда спецзащиты



Обувь



СИЗ (Средства индивидуальной защиты)



Головные уборы



Одежда сферы обслуживания



Одежда сферы медицины



Прочее



Ежедневное выполнение требований норм охраны труда



Требования по охране труда перед началом работы:

1. Проверить исправность электроосвещения;
2. Проветрить помещение;
3. Проверить безопасность рабочего места;
4. Проверить исправность оборудования и оргтехники.



Требования по охране труда во время работы:

1. Выполнять требования личной гигиены и безопасности труда;
2. Пользоваться при работе исправной электроаппаратурой;
3. Соблюдать чистоту и порядок на рабочем месте;
4. Соблюдать правила пожарной безопасности, знать пути эвакуации при пожаре, уметь пользоваться первичными средствами пожаротушения (порошковым огнетушителем);
5. Обеспечить достаточную освещенность рабочего места.

Требования по охране труда по окончании работы:

1. Привести в порядок рабочее место;
2. Выключить оборудование и оргтехнику;
3. Выключить электроосвещение;
4. Обо всех недостатках, отмеченных во время работы, сообщить вышестоящему руководителю.



Порядок действий при несчастном случае на рабочем месте с позиции руководителя отдела:

- 1) при необходимости немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место;
- 2) принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- 3) организует доставку потерпевшего в организацию здравоохранения (назначает ответственное должное лицо для сопровождения потерпевшего в организацию здравоохранения для уточнения, куда отправлен потерпевший, какой предварительный диагноз, наличие алкогольного отравления);
- 4) обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно - фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным методом;

- 5) немедленно сообщает о случившемся ответственному работнику;
- 6) немедленно докладывает руководителю о случившемся несчастном случае (лично или по телефону), в течение дня докладывает руководителю учреждения о случившемся в виде служебной записки;
- 7) информирует о несчастном случае заинтересованных лиц;
- 8) составляет производственную характеристику работника, получившего травму, и передает ее должностному лицу, назначенному приказом руководителя проводить расследование;
- 9) оказывает всяческое содействие при расследовании несчастного случая, предоставляет необходимую документацию.

Оказание первой помощи

Первая помощь - комплекс мероприятий, направленных на сохранение и поддержание жизни и здоровья пострадавших и проводимых при несчастных случаях, травмах, ранениях, поражениях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью пострадавших, до оказания медицинской помощи. Первая помощь оказывается в соответствии с порядками, утверждаемыми уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, если иное не предусмотрено федеральными законами, и включающими в себя:

- 1) перечень состояний, при которых оказывается первая помощь;
- 2) перечень мероприятий по оказанию первой помощи;
- 3) последовательность проведения мероприятий по оказанию первой помощи.

Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь:

1. Отсутствие сознания.
2. Остановка дыхания и (или) остановка кровообращения.
3. Нарушение проходимости дыхательных путей инородным телом и иные угрожающие жизни и здоровью нарушения дыхания.
4. Наружные кровотечения.
5. Травмы, ранения и поражения, вызванные механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения.
6. Отравления.
7. Укусы или ужаления ядовитых животных.
8. Судорожный приступ, сопровождающийся потерей сознания.
9. Острые психологические реакции на стресс.

Оказание первой помощи

Перечень мероприятий по оказанию первой помощи и последовательность их проведения:

1. Проведение оценки обстановки и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи:

- определение факторов, представляющих непосредственную угрозу для собственной жизни и здоровья, жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших) и окружающих лиц;
- устранение факторов, представляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших), а также участников оказания первой помощи и окружающих лиц, в том числе предотвращение дополнительного травмирования пострадавшего (пострадавших);
- обеспечение собственной безопасности, в том числе с использованием средств индивидуальной защиты (перчатки медицинские, маска медицинская);
- оценка количества пострадавших;
- устное информирование пострадавшего и окружающих лиц о готовности оказывать первую помощь, а также о начале проведения мероприятий по оказанию первой помощи;
- устранение воздействия повреждающих факторов на пострадавшего;
- извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест;
- обеспечение проходимости дыхательных путей при их закупорке инородным телом;
- перемещение пострадавшего в безопасное место.

2. Проведение обзорного осмотра пострадавшего (пострадавших) для выявления продолжающегося наружного кровотечения.

При необходимости осуществление мероприятий по временной остановке наружного кровотечения одним или несколькими способами:

- прямым давлением на рану;
- если прямое давление на рану невозможно, опасно или неэффективно (инородное тело в ране, открытый перелом с выступающими в рану костными отломками), наложение давящей повязки (в том числе с фиксацией инородного тела) и (или) кровоостанавливающего жгута;
- если кровотечение остановлено прямым давлением на рану - наложение давящей повязки;
- при обширном повреждении конечности, отрыве конечности, если кровотечение не останавливается при прямом давлении на рану и (или) давящая повязка неэффективна - наложение кровоостанавливающего жгута.

3. Определение наличия признаков жизни у пострадавшего:

- определение наличия сознания;
- при наличии сознания - проведение подробного осмотра и опроса пострадавшего в соответствии с пунктом 5 настоящего

Перечня;

- при отсутствии сознания - восстановление проходимости дыхательных путей посредством запрокидывания головы с подъемом подбородка;
- определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания.

Оказание первой помощи

Перечень мероприятий по оказанию первой помощи и последовательность их проведения:

4. Проведение сердечно-легочной реанимации и поддержание проходимости дыхательных путей:

4.1. При отсутствии у пострадавшего признаков жизни (дыхания, кровообращения):

- призыв окружающих лиц (при их наличии) для содействия оказанию первой помощи, вызов скорой медицинской помощи;
- проведение сердечно-легочной реанимации на твердой ровной поверхности;
- использование автоматического наружного дефибриллятора (при наличии);
- при появлении у пострадавшего признаков жизни - выполнение мероприятий по поддержанию проходимости дыхательных путей в соответствии с подпунктом 4.2 пункта 4 настоящего Перечня;

4.2. При наличии у пострадавшего признаков жизни (дыхания, кровообращения) и отсутствии сознания:

- выполнение мероприятий по поддержанию проходимости дыхательных путей посредством придания пострадавшему устойчивого бокового положения;
- в случае невозможности придания устойчивого бокового положения в результате травмы или других причин - запрокидывание и удержание запрокинутой головы пострадавшего с подъемом подбородка;
- вызов скорой медицинской помощи (если вызов скорой медицинской помощи не был осуществлен ранее).

5. Проведение подробного осмотра и опроса пострадавшего (при наличии сознания) для выявления признаков травм, ранений, отравлений, укусов или ужаливаний ядовитых животных, поражений, вызванных механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения, и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью:

- опрос пострадавшего;
- проведение осмотра головы;
- проведение осмотра шеи;
- проведение осмотра груди;
- проведение осмотра спины;
- проведение осмотра живота и таза;
- проведение осмотра конечностей.

6. Выполнение мероприятий по оказанию первой помощи пострадавшему в зависимости от характера травм, ранений, отравлений, укусов или ужаливаний ядовитых животных, поражений, вызванных механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения, и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью:

6.1. При ранении грудной клетки - наложение окклюзионной (герметизирующей) повязки;

6.2. При отравлении через рот - промывание желудка путем приема воды и вызывания рвоты;

6.3. При травмах, воздействиях излучения, высоких температур, химических веществ, укусах или ужаливаниях ядовитых животных - охлаждение;

Оказание первой помощи

Перечень мероприятий по оказанию первой помощи и последовательность их проведения:

- 6.4. При эффектах воздействия низких температур - проведение термоизоляции и согревания;
- 6.5. При травмах различных областей тела - наложение повязок;
- 6.6. При травмах различных частей тела - проведение иммобилизации (обездвиживания) с использованием медицинских изделий или подручных средств; аутоиммобилизация или обездвиживание руками травмированных частей тела, для обезболивания и предотвращения осложнений;
- 6.7. При судорожном приступе, сопровождающимся потерей сознания, - не препятствуя судорожным движениям, предотвращение дополнительного травмирования головы, после окончания судорожного приступа - поддержание проходимости дыхательных путей, в том числе посредством придания пострадавшему устойчивого бокового положения.
7. Оказание помощи пострадавшему в принятии лекарственных препаратов для медицинского применения, назначенных ему ранее лечащим врачом.
8. Придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего.
9. Вызов скорой медицинской помощи (если вызов скорой медицинской помощи не был осуществлен ранее), осуществление контроля состояния пострадавшего (наличия сознания, дыхания, кровообращения и отсутствия наружного кровотечения), оказание пострадавшему психологической поддержки, перемещение, транспортировка пострадавшего, передача пострадавшего выездной бригаде скорой медицинской помощи, медицинской организации, специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

(Действует с 1 сентября 2024 года)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

